

Environmental Commissioner of Ontario

AODA Self-Certified Accessibility Report

	Question	Answer
1	Does your organization post a notice at a conspicuous place on your premises, on your website, or by another reasonable method, of any temporary disruption in facilities or services that people with disabilities usually use to access your organization's goods or services, including the reason, duration and any alternatives available?	YES
2	Is your organization still in compliance with the requirements of the Accessibility Standards for Customer Service (O.Reg 429/07), as indicated in the 2010 Accessibility Compliance Report?	YES
3	Does your organization have an established and implemented accessibility plan that is posted online, and can it provide the plan in an accessible format upon request?	YES
4	Does your organization incorporate accessibility features into its design, procurement or acquisition of self-service kiosks?	YES
5	Does your organization prepare individualized workplace emergency response information for employees with disabilities?	YES
6	Does your organization notify its employees and the public about the availability of accommodations during the recruitment process?	YES
7	Does your organization provide employees with updated information about its policies to support its employees with disabilities?	YES
8	When requested, does your organization provide employees with disabilities information in an accessible format or with communication supports?	YES
9	Does your organization develop and have in place a written process for the development of documented individual accommodation plans for employees with disabilities?	YES
10	Does your organization have a documented return to work process for employees who were absent due to a disability or require disability-related accommodations in order to return to work?	YES
11	Does your organization take into account the accessibility needs of employees and individual accommodation plans when using performance management processes, providing career development and advancement and redeploying employees with disabilities?	YES
12	If requested, is your organization prepared to provide emergency procedures, plans or public safety information in an accessible format or with communication supports?	YES
13	Is your organization still in compliance with the requirements of the Design of Public Spaces Standard, as established in Part IV.1 of the Integrated Accessibility Standards Regulation (O.Reg 191/11)?	YES
14	Do all of your organization's internet websites conform to World Wide Web Content Accessibility Guidelines (WCAG) 2.0 Level AA (except where not required)?	YES

Environmental Commissioner of Ontario

Rapport sur l'accessibilité autocertifié pour la LAPHO

	Question	Réponse
1	Est-ce que votre organisation affiche un avis dans un endroit bien en vue dans ses locaux, sur son site Web ou de toute autre façon raisonnable afin de signaler toute perturbation temporaire de ses installations ou services dont les personnes handicapées se servent normalement pour obtenir vos biens ou vos services en indiquant la raison et la durée et en mentionnant les installations ou services de remplacement qui sont disponibles?	OUI
2	Votre organisation respecte-t-elle toujours les exigences des Normes d'accessibilité pour les services à la clientèle (Règl. de l'Ont. 429/07), comme indiqué dans le rapport de conformité sur l'accessibilité de 2010?	OUI
3	Votre organisation a-t-elle établi et mis en œuvre un plan d'accessibilité qu'on peut consulter en ligne, et le fournit-elle sur demande dans un format accessible?	OUI
4	Votre organisation prend-elle en compte les options d'accessibilité lors de la conception, de l'obtention ou de l'acquisition de guichets libre-service?	OUI
5	Votre organisation offre-t-elle aux employés handicapés des renseignements individualisés relatifs aux interventions d'urgence sur le lieu de travail?	OUI
6	Durant son processus de recrutement, votre organisation avise-t-elle ses employés et le public de la disponibilité de mesures d'adaptation?	OUI
7	Votre organisation fournit-elle à son personnel des renseignements à jour sur ses politiques visant à aider les employés handicapés?	OUI
8	Sur demande, votre organisation fournit-elle aux employés handicapés de l'information dans un format accessible ou avec des aides à la communication?	OUI
9	Votre organisation élabore-t-elle et dispose-t-elle d'un processus écrit régissant l'élaboration de plans d'adaptation individualisés et documentés pour les employés handicapés?	OUI
10	Votre organisation a-t-elle un processus écrit de retour au travail pour les employés qui se sont absentés en raison d'un handicap ou qui ont besoin de mesures d'adaptation liées à leur handicap pour reprendre le travail?	OUI
11	Votre organisation tient-elle compte des besoins en matière d'accessibilité de ses employés handicapés ainsi que des plans d'adaptation individualisés lorsqu'elle emploie des techniques de gestion du rendement à leur égard, lorsqu'elle leur fournit des possibilités de perfectionnement et d'avancement professionnels et lorsqu'elle les réaffecte?	OUI
12	Sur demande, votre organisation fournit-elle les renseignements sur les mesures ou plans d'urgence ou sur la sécurité publique dans un format accessible ou avec des aides à la communication?	OUI
13	Votre organisation respecte-t-elle toujours les exigences des normes pour la conception des espaces publics, à la partie IV.1 des Normes d'accessibilité intégrées (Règl. de l'Ont. 191/11)?	OUI
14	Est-ce que tous les sites Web de votre organisation sont conformes aux Règles pour l'accessibilité des contenus Web (WCAG) 2.0, niveau AA (sauf exception)?	OUI

Environmental Commissioner of Ontario

AODA Self-Certified Accessibility Report

	Comment
1	
2	
3	
4	Does not apply, as the ECO does not have self-service kiosks.
5	
6	
7	
8	
9	
10	
11	
12	
13	
14	

General Comment/Commentaires généraux:

No comment was entered. Aucun commentaire n'a été saisi.